



Pistoia, 09/09/2020

Circ. n. 18

Al Personale DOCENTE ed ATA
Al D.S.G.A.

SEDE E SUCCURSALE
Al Sito WEB

OGGETTO: INTEGRAZIONE SORVEGLIANZA SANITARIA STRAORDINARIA - A.S. 2020/2021

Ad integrazione della circolare n. 11 del 07/09 u.s. si invia, allegato alla presente, il documento pervenuto dal Medico competente, Dott. Daniele Natale, che fornisce indicazioni in merito alle patologie previste per presentare domanda per la sorveglianza sanitaria straordinaria.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Anna Maria Corretti



S.O.S. Medicina Preventiva
Via di San Salvi 12 – 50135 Firenze

Ambulatori di Pistoia presso il
Dipartimento della Prevenzione
Viale Matteotti, 19 - 51100 PISTOIA
Tel. 0573 353424 Fax 0573 353443

Datore di Lavoro
Responsabile Servizio
Prevenzione Protezione - RSPP
Rappresentante Lavoratori
Sicurezza - RLS
Tutti i Lavoratori
C/O Azienda

Oggetto:

**sorveglianza sanitaria eccezionale ai sensi del D.L. 19 maggio 2020, n. 34.
RISCHIO DI FRAGILITÀ.**

VISTO il PROTOCOLLO condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, del 14 marzo 2020 e successivi;

VISTO il DOCUMENTO TECNICO INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica;

VISTO il PROTOCOLLO condiviso misure di contrasto Covid-19 del 24 aprile 2020;

VISTO il DPCM del 17.5.2020 recante le misure per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in vigore dal 18 maggio;

VISTO il PROTOCOLLO d'intesa fra il MIUR e le OO.SS. del 06 agosto 2020 (lettera j)

VISTA la Circ. Ministero della Salute n. 0014915-29/04/2020 e n. 0000013 04/09/2020;

Vista la decisione del Consiglio dei Ministri di prolungare lo stato di emergenza fino al 15 ottobre 2020

Si considerano soggetti "fragili" (art.26, comma 2 del DL. 17 marzo 2020 e art.3, comma 1, lett. b) DPCM 8 marzo 2020):

- i lavoratori in possesso del **riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità** (comma 3 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104), nonché i lavoratori in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali, attestante una condizione di rischio derivante da **immunodepressione o da**

esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative **terapie salvavita** (comma 1 articolo 3 L. 5 febbraio 1992, n.104);

- i lavoratori affetti da malattie cronico degenerative non adeguatamente compensate dalla terapia e associate tra di loro. Ad esempio: **malattie cardiovascolari scompensate, malattie respiratorie, malattie dismetaboliche** (diabete mellito tipo I e II scompensato), **malattie neurologiche psichiatriche** (sclerosi multipla, ictus, demenza, grave depressione, psicosi), **malattie autoimmuni sistemiche** (artrite reumatoide/psoriasica, lupus erimatoso sistemico, sclerodermia), **malattie oncologiche** (in fase attiva negli ultimi cinque anni e/o in chemio/radio terapia in atto).

Per coloro i quali risulteranno in tale condizione, occorrerà valutare particolari misure di tutela quali smart working, le turnazioni, utilizzo di DPI specifici o uso di mascherine con filtrante FFP2 oppure l'allontanamento dal posto di lavoro (inidoneità temporanea) che dovrebbe costituire l'ultima scelta da adottarsi solo quando le misure di contrasto e contenimento, sia quelle già in essere che quelle eventualmente attivate per singolo lavoratore fragile, non riescano a garantire un'adeguata protezione.

Pertanto, tutti i lavoratori in servizio presso questa Istituzione Scolastica che ritengono di essere in condizioni di fragilità, dovranno richiedere al Dirigente Scolastico di essere sottoposti a visita da parte del Medico competente.

Di fondamentale importanza per effettuare tale valutazione è avere in visita medica la documentazione clinica, possibilmente specialistica (sicuramente meglio se della USL) o anche del MMG dove si evidenzino non solo l'elenco delle patologie o della terapia in atto, ma piuttosto della difficoltà di compenso di tali patologie.

La richiesta dovrà pervenire all'Istituto e successivamente l'Istituto scolastico invierà la richiesta di visita.

Nessuna copia di materiale sanitario deve essere inviato all'istituto scolastico

Il lavoratore può comunque fare richiesta di visita medica (art. 41 D.Lgs. 81/08) al Medico Competente.

Rimango a Vostra disposizione per ogni chiarimento in merito.

Prato 05/09/2020

Il Medico Competente
Dott. Daniele NATALE
Specialista in Medicina del Lavoro

Dott. Daniele Natale
MEDICO CHIRURGO
Specialista in Medicina Del Lavoro
C.R. 308262

